



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

П Р И К А З

« 03 » марта 2020 г.

№ 238-17

О внесении изменений в приказ Департамента образования и науки города Севастополя от 30.12.2019 № 1580-П «О реализации комплекса мер по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителю в рамках государственной программы «Земский учитель» в городе Севастополе в 2020 году»

С целью эффективного проведения конкурсного отбора и объективного оценивания документов претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю в рамках государственной программы «Земский учитель» в городе Севастополе в 2020 году **приказываю:**

1. Внести в приложение № 1 к приказу Департамента образования и науки города Севастополя от 30.12.2019 № 1580-П «О реализации комплекса мер по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителю в рамках государственной программы «Земский учитель» в городе Севастополе в 2020 году» изменения, изложив в новой редакции:

1.1. Раздел 4 «Подача документов претендентов» в соответствии с приложением № 1 к настоящему приказу.

1.2. Раздел 6 «Порядок конкурсного отбора претендентов» в соответствии с приложением № 2 к настоящему приказу.

1.3. Приложение № 5 к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо городские населенные пункты с населением до 50 тысяч человек на территории города федерального значения Севастополя в соответствии с приложением № 3 к настоящему приказу.

1.4. Приложение № 6 к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо городские населенные пункты с населением до 50 тысяч человек на территории города федерального значения Севастополя в соответствии с приложением № 4 к настоящему приказу.

2. Внести в приложение № 2 к приказу Департамента образования и науки города Севастополя от 30.12.2019 № 1580-П «О реализации

комплекса мер по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителю в рамках государственной программы «Земский учитель» в городе Севастополе в 2020 году» изменения, изложив в новой редакции:

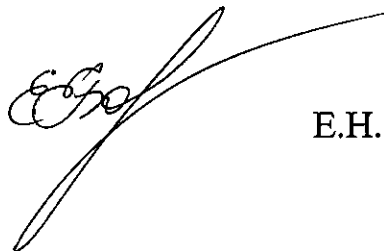
2.1. Приложение № 1 к Положению о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо городские населенные пункты с населением до 50 тысяч человек на территории города федерального значения Севастополя в соответствии с приложением № 5 к настоящему приказу.

2.2. Приложение № 2 к Положению о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо городские населенные пункты с населением до 50 тысяч человек на территории города федерального значения Севастополя в соответствии с приложением № 6 к настоящему приказу.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор Департамента



Е.Н. Богомолова

Приложение № 1  
к приказу Департамента образования  
и науки города Севастополя  
от 03.03.2020 № 238-П

Приложение № 1  
к приказу Департамента образования  
и науки города Севастополя  
от 30.12.2019 № 1580-П  
(в редакции приказа Департамента  
образования и науки города  
Севастополя от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_)

#### **4. Подача документов претендентов**

4.1. Претендент предоставляет региональному оператору заявление на участие в мероприятии по форме (приложение № 2 к настоящему Положению) с приложением скан-копий или копий следующих документов, заверенных в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке:

4.1.1. Документ, удостоверяющий личность участника (со страницей регистрации).

4.1.2. Документ об образовании.

4.1.3. Документ, подтверждающий уровень квалификации.

4.1.4. Трудовая книжка (при наличии).

4.1.5. Свидетельство о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации.

4.1.6. Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования.

4.1.7. Согласие претендента на обработку персональных данных и размещение информации о нем в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по форме (приложение № 3 к настоящему Положению).

4.1.8. Согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек по форме (приложение № 4 к настоящему Положению).

4.1.9. Сведения об отсутствии неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (приложение № 9 к настоящему Положению).

4.1.10. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в течение текущего календарного года в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции

по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

4.1.11. Документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на работу в образовательные организации в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации – медицинское заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра.

4.2. Указанные документы могут быть предоставлены:

– лично претендентом на бумажном носителе в виде копий (с предоставлением оригиналов), заверенных подписью и печатью руководителя образовательной организации (уполномоченного должностного лица), в которой в настоящее время работает претендент, или копий, заверенных в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке;

– в электронном варианте на электронную почту регионального оператора ([iro\\_sevdpo@bk.ru](mailto:iro_sevdpo@bk.ru)) в виде цветных скан-копий, заверенных подписью и печатью руководителя образовательной организации (уполномоченного должностного лица), в которой в настоящее время работает претендент, или копий, заверенных в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке.

4.3. Дополнительно должны быть предоставлены документы, подтверждающие факт смены фамилии.

4.4. К участию в мероприятии не допускаются претенденты, в заявках которых место планируемого переезда соответствует муниципальному образованию или городскому округу, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время, или место его планируемого переезда находится на расстоянии менее 200 километров от места его настоящего проживания и (или) работы.

4.5. При подаче документов об участии в конкурсном отборе претендент указывает планируемое им направление расходования денежных средств единовременной компенсационной выплаты.

4.6. Претендент может подать документы на участие в конкурсном отборе только после регистрации на федеральном портале «Земский учитель», расположенном по адресу: <https://zemteacher.edu.ru/>.

4.7. Неполное предоставление документов, указанных в пункте 4.1, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

4.8. Представленные претендентом документы описываются и вносятся в реестр поступления документов (приложение № 5 к настоящему Положению) с указанием даты и времени их поступления.

4.9. Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов (приложение № 6 к настоящему Положению) и указанием даты и времени их регистрации.

4.10. Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

4.11. Заявки претендентов на участие в мероприятии принимаются с 10 января по 15 апреля (включительно) текущего года.

4.12. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей.

Приложение № 2  
к приказу Департамента образования  
и науки города Севастополя  
от 03.03.2020 № 238-П

Приложение № 1  
к приказу Департамента образования  
и науки города Севастополя  
от 30.12.2019 № 1580-П  
(в редакции приказа Департамента  
образования и науки города  
Севастополя от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_)

## **6. Порядок конкурсного отбора претендентов**

6.1. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются:

6.1.1. Наличие среднего профессионального (3 балла) или высшего образования (5 баллов), отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

6.1.2. Возраст до 55 лет.

6.2. Дополнительные критерии, учитываемые при отборе претендентов (в случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность):

6.2.1. Наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) – 1 балл.

6.2.2. Наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) – 3 балла.

6.2.3. Претендент является уроженцем населенного пункта, в котором находится общеобразовательная организация, имеющая вакансию по должности «учитель», включенную в перечень вакантных должностей (подтверждающий документ – копия свидетельства о рождении, с предъявлением оригинала или его нотариально заверенной копии) – 1 балл.

6.2.4. Претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», включенная в перечень вакантных должностей, и планирует работать в данной общеобразовательной организации (подтверждающий документ – копия документа об образовании, полученном в указанной общеобразовательной организации) – 1 балл.

6.2.5. Непрерывность педагогической деятельности по профилю (5 лет и более) в одной образовательной организации (подтверждающий документ – копия трудовой) – 3 балла.

6.2.6. Стаж педагогической деятельности свыше 10 лет

(подтверждающий документ – копия трудовой книжки) – 3 балла.

6.2.7. Возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (подтверждающий документ – документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету) – по 2 балла за каждый документ.

6.2.8. Наличие ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации) (Благодарность, Почетная грамота, нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», медаль Л.С. Выготского, почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования» и др.) – по 10 баллов за каждую.

6.2.9. Наличие грамот, благодарностей и благодарственных писем, выданных органами исполнительной власти в сфере образования регионального и федерального уровней в период с 1 января 2015 года до момента подачи документов:

региональный уровень:

- от 1 до 5 – 1 балл;
- от 6 до 10 – 2 балла;
- свыше 10 – 3 балла;

федеральный уровень:

- от 1 до 2 – 4 балла;
- от 3 до 6 – 8 баллов;
- свыше 6 – 10 баллов

6.2.10. Наличие грамот, дипломов победителей и призеров конкурсов, олимпиад и иных мероприятий регионального и всероссийского уровней за период обучения (для выпускников учреждений профессионального или высшего образования, молодых специалистов) – 1 балл (до 10), 3 балла (свыше 10).

6.3. Претендентам назначаются дополнительные баллы в случае выбора ставки, являющейся вакантной длительное время (не менее одного года):

- ставка является вакантной более трех лет – 5 баллов;
- ставка является вакантной от двух до трех лет – 3 балла;
- ставка является вакантной от 1 года до двух лет – 1 балл.

6.4. Региональный оператор проводит техническую оценку документов и материалов претендентов, готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

6.5. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование и конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

6.6. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктами 6.1, 6.2 и 6.3 настоящего

Положения.

6.7. Результаты рейтинга определяются конкурсной комиссией.

6.8. Конкурсная комиссия отбирает претендентов в соответствии с требованиями Положения о конкурсном отборе.

6.9. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев.

6.10. При равном количестве начисленных баллов победитель определяется исходя из даты и времени регистрации заявления и предоставления претендентом полного пакета документов региональному оператору.

6.11. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня.

6.12. Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов.

6.13. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по контактными данным, указанным в заявлении (телефон, электронная почта, почтовый адрес), в срок не позднее 1 рабочего дня после опубликования результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания Конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не предоставившего согласие на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

6.14. Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня заседания и принятия решения, и направляется в уполномоченный орган не позднее 1 рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

6.15. Победители конкурсного отбора уведомляются о его результатах не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии (в уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия четвертого этапа). Форма уведомления приведена в приложении № 8 к настоящему Положению.

6.16. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о переезде на постоянное место жительства и направившие Согласие, представляют в срок до 1 сентября текущего года включительно региональному оператору копию трудового договора и заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты.



6.17. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма руководителя общеобразовательной организации, подтверждающего отсутствие заключенного трудового договора.

6.18. Конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

6.19. На основании протокола комиссии и полученного Согласия нового претендента уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в перечень победителей конкурсного отбора.

Приложение № 3

к приказу Департамента образования  
и науки города Севастополя  
от 03.03.2020 № 268-17

Приложение № 5

к Положению о конкурсном отборе  
претендентов на право получения  
единовременной компенсационной  
выплаты учителям, прибывшим  
(переехавшим) на работу в сельские  
населенные пункты, либо городские  
населенные пункты с населением  
до 50 тысяч человек на территории  
города федерального значения  
Севастополя

(в редакции приказа Департамента  
образования и науки города  
Севастополя от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_)

Реестровая запись № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество претендента)

№	Наименование документа	Количество страниц
1.	Заявление на участие в конкурсном отборе	
2.	Копия документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации)	
3.	Копия документа об образовании	
4.	Копия документа, подтверждающего уровень квалификации	
5.	Копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке	
6.	Копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации	
7.	Копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования	
8.	Сведения об отсутствии неисполненных обязательств по договору о целевом обучении	
9.	Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим	

	основаниям, выданную в течение текущего календарного года в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.	
10.	Документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на работу в образовательные организации в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации – медицинское заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра	
11.	Согласие претендента на обработку персональных данных	
12.	Согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек	
13.	Иные документы по усмотрению претендента:	

Дата регистрации документов \_\_\_\_\_.

Время регистрации документов \_\_\_\_\_

Документы принял \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Документы сдал \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Приложение № 4  
к приказу Департамента образования  
и науки города Севастополя  
от 03.03.2020 № 238-17

Приложение № 6  
к Положению о конкурсном отборе  
претендентов на право получения  
единовременной компенсационной  
выплаты учителям, прибывшим  
(переехавшим) на работу в сельские  
населенные пункты, либо городские  
населенные пункты с населением  
до 50 тысяч человек на территории  
города федерального значения  
Севастополя  
(в редакции приказа Департамента  
образования и науки города  
Севастополя от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_)

Выписка из реестровой записи № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество претендента)

№	Наименование документа	Количество страниц
14.	Заявление на участие в конкурсном отборе	
15.	Копия документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации)	
16.	Копия документа об образовании	
17.	Копия документа, подтверждающего уровень квалификации	
18.	Копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке	
19.	Копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации	
20.	Копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования	
21.	Сведения об отсутствии неисполненных обязательств по договору о целевом обучении	
22.	Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим	

	основаниям, выданную в течение текущего календарного года в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.	
23.	Документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на работу в образовательные организации в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации – медицинское заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра	
24.	Согласие претендента на обработку персональных данных	
25.	Согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек	
26.	Иные документы по усмотрению претендента:	

Дата регистрации документов \_\_\_\_\_.

Время регистрации документов \_\_\_\_\_

Документы принял \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Документы сдал \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Приложение № 5  
к приказу Департамента образования  
и науки города Севастополя  
от 03.03.2020 № 238-П

Приложение № 1  
к Положению о конкурсной комиссии  
по отбору претендентов на право  
получения единовременной  
компенсационной выплаты учителям,  
прибывшим (переехавшим) на работу  
в сельские населенные пункты,  
либо городские населенные пункты  
с населением до 50 тысяч человек,  
расположенные на территории города  
федерального значения Севастополя  
(в редакции приказа Департамента  
образования и науки города  
Севастополя от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_)

**Критерии для отбора претендентов на право получения единовременной  
компенсационной выплаты учителю**

№	Критерии	Баллы
<b>Основные критерии:</b>		
1.	Наличие среднего профессионального образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам	3 балла
2.	Наличие высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам	5 баллов
<b>Дополнительные критерии:</b>		
3.	Наличие первой квалификационной категории по должности «учитель»	1 балл
4.	Наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель»	3 балла
5.	Претендент является уроженцем населенного пункта, в котором находится общеобразовательная организация, имеющая вакансию по должности «учитель», включенную в перечень вакантных должностей	1 балл
6.	Претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», включенная в перечень вакантных должностей, и планирует работать в данной общеобразовательной организации	1 балл
7.	Непрерывность педагогической деятельности по профилю (5 лет и более) в одной образовательной организации	3 балла
8.	Стаж педагогической деятельности свыше 10 лет	3 балла

9.	Возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (дипломы о профессиональной переподготовке)	по 2 балла за каждый документ
10.	Наличие ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации) (Благодарность, Почетная грамота, нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», медаль Л.С. Выготского, почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования» и др.)	по 10 баллов за каждую
11.	Наличие грамот, благодарностей, благодарственных писем, выданных органами исполнительной власти в сфере образования регионального и федерального уровней в период с 1 января 2015 года до момента подачи документов:	
	региональный уровень:	
	– от 1 до 5	1 балл
	– от 6 до 10	2 балла
	– свыше 10	3 балла
	федеральный уровень:	
	– от 1 до 5	4 балла
	– от 6 до 10	8 баллов
	– свыше 10	10 баллов
12.	Наличие грамот, дипломов победителей и призеров конкурсов, олимпиад и иных мероприятий регионального и всероссийского уровней за период обучения (для выпускников учреждений профессионального или высшего образования, молодых специалистов):	
	– от 1 до 10	1 балл
	– свыше 10	3 балла
13.	– ставка является вакантной более трех лет	5 баллов
14.	– ставка является вакантной от двух до трех лет	3 балла
15.	– ставка является вакантной от 1 года до двух лет	1 балл

Приложение № 6  
к приказу Департамента образования  
и науки города Севастополя  
от 03.03.2020 № 238-17

Приложение № 2  
к Положению о конкурсной комиссии  
по отбору претендентов на право  
получения \_\_\_\_\_ единовременной  
компенсационной выплаты учителям,  
прибывшим (переехавшим) на работу  
в сельские населенные пункты, либо  
рабочие поселки, либо поселки  
городского типа, либо города  
с населением до 50 тысяч человек,  
расположенные на территории города  
Севастополя  
(в редакции приказа Департамента  
образования и науки города  
Севастополя от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_)

Лист оценки претендентов на право получения единовременной  
компенсационной выплаты учителю

(фамилия, имя, отчество претендента, заявленная общеобразовательная организация)

№	Критерии	Баллы
<b>Основные критерии:</b>		
1.	Наличие среднего профессионального образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам	
2.	Наличие высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам	
<b>Дополнительные критерии:</b>		
3.	Наличие первой квалификационной категории по должности «учитель»	
4.	Наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель»	
5.	Претендент является уроженцем населенного пункта, в котором находится общеобразовательная организация, имеющая вакансию по должности «учитель», включенную в перечень вакантных должностей	
6.	Претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», включенная в перечень вакантных должностей, и планирует работать в данной общеобразовательной организации	



7.	Непрерывность педагогической деятельности по профилю (5 лет и более) в одной образовательной организации	
8.	Стаж педагогической деятельности свыше 10 лет	
9.	Возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (дипломы о профессиональной переподготовке)	
10.	Наличие ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации) (Благодарность, Почетная грамота, нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», медаль Л.С. Выготского, почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования» и др.)	
11.	Наличие грамот, благодарностей, благодарственных писем, выданных органами исполнительной власти в сфере образования регионального и федерального уровней в период с 1 января 2015 года до момента подачи документов:	
	региональный уровень:	
	– от 1 до 5	
	– от 6 до 10	
	– свыше 10	
	федеральный уровень:	
	– от 1 до 5	
	– от 6 до 10	
	– свыше 10	
12.	Наличие грамот, дипломов победителей и призеров конкурсов, олимпиад и иных мероприятий регионального и всероссийского уровней за период обучения (для выпускников учреждений профессионального или высшего образования, молодых специалистов):	
	– от 1 до 10	
	– свыше 10	
13.	– ставка является вакантной более трех лет	
14.	– ставка является вакантной от двух до трех лет	
15.	– ставка является вакантной от 1 года до двух лет	